

УТВЕРЖДАЮ

Директор БУК ВО «Белозерский
областной краеведческий музей»

Залогина Т.В./

«23» декабря 2025 года

ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПЛАНА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ в
БУК ВО «Белозерский областной краеведческий музей» за 2025 год

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Информация об исполнении
1.	Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельности БУК ВО «Белозерский областной краеведческий музей» (далее – учреждение)	3	4
1.1.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения	При приеме новых сотрудников	Трудовые договора всех сотрудников музея дополнены антикоррупционными положениями.
1.2.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции	При установлении фактов коррупции	Фактов проявления коррупции в 2025 г. не выявлено.
1.3.	Представление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах руководителя учреждения)	Ежегодно до 30 апреля текущего года	Информация размещена на сайте учреждения.
1.4.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	2 раза в год	Разрабатываемая документация проверялась на соответствие действующему законодательству.
1.5.	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции	До 31 декабря	Проводилось изучение принятой документации на предмет необходимости внесения изменений. В текущем году фактов коррупции не выявлено.
2.	Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения		
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов	В течение 3х дней со дня приема на работу	7 сотрудников, принятых в 2025 году, ознакомлены с нормативными документами.
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и	2 раза в год	Все вновь принятые сотрудники знакомятся с

	противодействия коррупции: семинаров, совещаний, бесед (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)		нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении. На постоянной основе проводятся лекции, сотрудники знакомятся с информационными материалами (2 мероприятия, 19 чел., разработано 3 памятки)
2.3.	Распространение среди работников учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении	2 раза в год	Информационные материалы по темам «Борьба с коррупцией», «Антикоррупционная безопасность», «Коррупция. Ответы на часто задаваемые вопросы» представлены сотрудникам учреждения.
2.4.	Участие лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Участие лиц, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	1 раз в год	Сотрудник, ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений, принял участие во всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы» (30 октября 2025 г.)
2.5.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	При необходимости	За индивидуальными консультациями сотрудники не обращались.
2.6.	Организация проведения мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	9 декабря	На сайте учреждения размещена памятка «Что такое коррупция».
2.7.	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявления коррупции в перспективе	По мере выявления фактов	Фактов коррупции среди сотрудников не выявлено.
3.	Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции		
3.1.	Обеспечение функционирования в Учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Информация о телефоне «Горячей линии» размещена на сайте. Обращений в 2025 г. не было.
3.2.	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» (Размещение информации в актуальном состоянии: о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции, о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, сведений о доходах	По мере появления новых материалов	Информация на сайте представлена. Размещение новой информации производится по мере поступления.

	руководителя учреждения и др.)			
3.3.	Информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе (размещение информации на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет»)	По мере обновления информации	На сайте музея и информационных стендах на объектах размещена информация о стоимости посещения, льготам и днях бесплатного посещения	
3.4.	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения	По мере поступления обращений граждан	Жалоб и обращений по коррупционным проявлениям в 2025 году не поступало.	
3.5.	Размещение информации по вопросам противодействия коррупции на сайте учреждения, в официальных сообществах Учреждения в социальных сетях (памятки, опросы, новости, информация о телефоне «горячей линии») Учреждения, публикации о проведении творческих конкурсов по вопросам противодействия коррупции и др.)	По мере появления новых материалов	Памятка «Что такое коррупция» размещена на сайте музея.	
4.	Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции			
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения	По мере заключения контрактов	Контрактный управляющий в течение года проводил контроль за выполнением заключенных контрактов. При выявлении нарушений условий закупок поставщикам направлены требования об устранении недостатков, уплате пени и штрафов.	
4.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Постоянно	Осуществляется внутренний контроль фактов хозяйственной деятельности: документальное оформление всех операций, проверка первичной учетной документации, контроль фактического наличия и т.д. Результат: данные бухгалтерского учета в полном объеме раскрыты в бухгалтерской отчетности. В течение года проводился контроль за целевым использованием бюджетных средств. Нецелевого использования не выявлено.	
4.3.	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца	Постоянно	В течение года проводился контроль за получением, учетом, хранением, заполнением и выдачей бланков строгой отчетности. Нарушений не выявлено.	